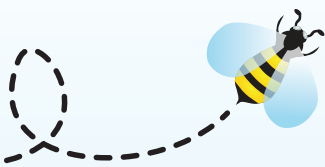




EEN GEZONDE TOEKOMST VOOR VENRAY

COLLEGEPROGRAMMA 2018-2022

**DUURZAAM,
INCLUSIEF EN
VEILIG**





INHOUD

1	INLEIDING	4
1.1	Werken aan een gezonde toekomst voor Venray	4
1.2	Speerpunten van ons college	5
2	UITGANGSPUNTEN VOOR ONS BELEID	7
2.1	Drie rode draden	7
2.2	Andere uitgangspunten	7
2.2.1	Samen en transparant	7
2.2.2	Een passende organisatie	8
2.2.3	Kracht van de gemeenschap	8
2.2.4	Interbestuurlijk programma (IBP)	9
3	AAN DE SLAG: ONZE AGENDA	11
3.1	Leven	11
3.1.1	Breed sociaal domein	11
3.1.2	Voorzieningen	12
3.1.3	Zelfsturing	13
3.1.4	Kunst en cultuur	14
3.2	Wonen	15
3.2.1	Woningbouw en 3.2.2 Woonomgeving	15
3.2.3	Veiligheid en handhaving	16
3.2.4	Natuur, landschap en plattelandsontwikkeling	18
3.3	Werken	20
3.3.1	Kennis en innovatie	20
3.3.2	Economische ontwikkeling	21
3.3.3	Centrumontwikkeling en De Brier	22
3.3.4	Mobiliteit en infrastructuur	23
3.4	Besturen	25
3.4.1	Bestuur	25
3.4.2	Duurzaamheid	27
3.4.3	Dienstverlening en bedrijfsvoering	28
4	ONZE FINANCIËLE BASIS	31
4.1	Financiële uitgangspunten	31
4.2	Revolverend fonds	31
4.3	Financiën van het collegeprogramma	32

1 INLEIDING

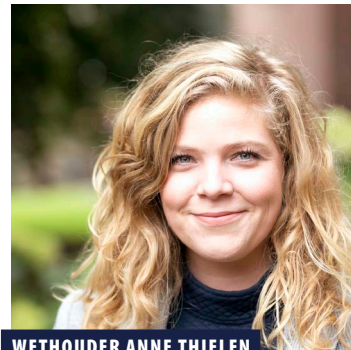
1.1 WERKEN AAN EEN GEZONDE TOEKOMST VOOR VENRAY

Dit collegeprogramma is een uitwerking van het coalitieakkoord 2018-2022 'Een gezonde toekomst voor Venray'. Die toekomst reikt verder dan 2022. Ons lange termijn beleid zullen we af moeten stemmen op verschuivingen in trends en ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van klimaat, energie, duurzaamheid, leefomgeving, gezondheid, demografie en technologie.

Eén van de belangrijkste voornemens van deze coalitie en dit college is dan ook het komen tot een nieuwe strategische visie voor Venray die richting geeft aan al onze korte en lange termijn beleidsvoornemens.

We gaan de samenleving nauw betrekken bij de totstandkoming van de strategische visie, zodat inwoners, bedrijven, instellingen en partners van de gemeente Venray zich er in herkennen en zich er aan kunnen verbinden. De strategische visie is het bovenliggend kader voor alle beleidsprocessen waar wij de komende periode mee aan de slag gaan. Met name bij die processen waar de horizon verder ligt dan 2022, zorgen we er voor dat ze slim aansluiten op het proces van totstandkoming van de strategische visie zodat ze elkaar kunnen versterken.

In ons beleid, gericht op een gezonde toekomst voor Venray, hebben we in het coalitieakkoord drie rode draden aangewezen: duurzaamheid, inclusieve samenleving en veiligheid. In hoofdstuk 2 gaan we hier nader op in en benoemen we drie aanvullende uitgangspunten voor ons beleid in de komende periode.



1.2 SPEERPUNTEN VAN ONS COLLEGE

Samen met de organisatie hebben we voor de komende vier jaar speerpunten geformuleerd waarin de in het coalitieakkoord beschreven actiepunten op een samenhangende manier zijn ondergebracht. We geven steeds aan wat onze doelen zijn (wat willen we bereiken?) en daaronder in een tabel per programma wat we daarvoor gaan doen.

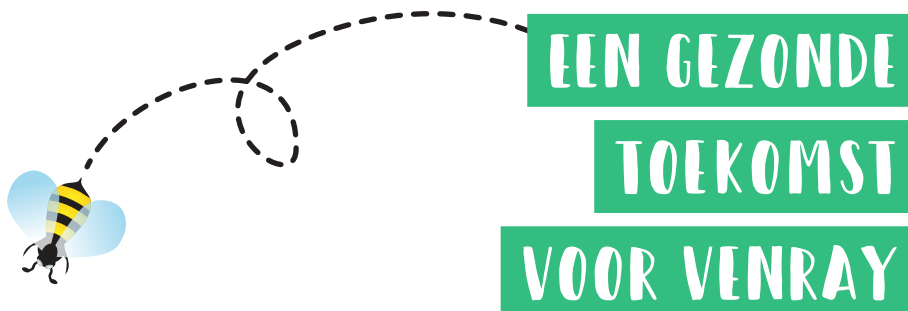
Voor de indeling van de speerpunten hebben we aansluiting gezocht bij de indeling van de programmabegroting. Sommige speerpunten hebben echter betrekking op meerdere programma's. In dit collegeprogramma staan de doelen en activiteiten van deze speerpunten bij elkaar, maar in de begroting kunnen de activiteiten verspreid staan over de (deel)programma's waar ze betrekking op hebben.

Parallel aan het opstellen van het collegeprogramma, liep het proces van opstelling van de begroting 2019. We hebben geprobeerd daar zoveel mogelijk aansluiting bij te zoeken. Dat wil zeggen dat we de financiële gevolgen van de speerpunten, voor zover die in beeld zijn, verwerkt hebben in de begroting van 2019 en in de meerjarenbegroting tot en met 2022. Hierbij passen drie belangrijke kanttekeningen:

- 1 Veel speerpunten zijn geheel of gedeeltelijk nieuw. Beleid moet worden opgesteld en van de uitvoering is in dit stadium nog geen reële kostenraming te maken. Daarom is het niet mogelijk alle speerpunten in de (meerjaren)begroting financieel te vertalen. We hebben in veel gevallen wel de kosten van het opstellen van (nieuw) beleid geraamd, maar nog niet de onbekende kosten van de uitvoering.
- 2 De begroting 2019 is nagenoeg sluitend, maar houdt op grond van punt 1 geen rekening met de kosten van uitvoering voor nog op te stellen nieuw beleid. Als we de uitvoering daarvan ook in 2019 op willen pakken, zal dit incidenteel gefinancierd moeten worden.
- 3 In tegenstelling tot 2019, laat de meerjarenbegroting voor de jaren 2020/2021 en 2022 een overschot zien. Echter, gezien het bovenstaande gaan we er van uit dat deze ruimte nodig is voor de uitvoering van onze speerpunten. We gaan er van uit dat deze ruimte toereikend is en in elk geval houden we vast aan het uitgangspunt van een meerjarig sluitende begroting.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN VENRAY

VENRAY, 10 SEPTEMBER 2018





2 UITGANGSPUNTEN VOOR ONS BELEID

2.1 DRIE RODE DRADEN

In het coalitieakkoord hebben we drie rode draden geformuleerd die breed door ons opgepakt worden. Bij de uitwerking en uitvoering van al onze speerpunten geven we aan of en hoe we invulling aan deze thema's kunnen geven.

- 1 Duurzaamheid:** Als gemeente hebben we, gelet op onze taken binnen de ruimtelijke ordening, gebouwde omgeving en als de overheidslaag die dicht bij haar bewoners staat, een belangrijke rol in de landelijke duurzaamheidsopgave. Onze ambities zijn groot, maar we zijn daarbij voor een groot deel afhankelijk van de samenleving. Als gemeente zullen we moeten investeren in visie en deskundigheid en onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties moeten stimuleren om de investeringen te doen die nodig zijn om onze ambities waar te maken.
- 2 Inclusieve samenleving:** Wij willen een samenleving waarbinnen alle inwoners op voet van gelijkheid met anderen kunnen meedoen: inwoners met en zonder beperkingen (invulling geven aan VN-Verdrag Handicap), jong en oud, autochtoon en allochtoon, ongeacht geaardheid (invulling geven aan het COC-convenant).
- 3 Veiligheid:** Dit thema houdt veel van onze inwoners bezig. Veiligheid en het gevoel van veiligheid heeft betrekking op veel onderdelen van onze samenleving. Fysieke veiligheid in de openbare ruimte, op de werkplek of thuis, verkeersveiligheid, veiligheid van evenementen, criminaliteit, ondermijning, virtuele veiligheid, informatiebeveiliging, privacybescherming. Ons beleid moet er toe bijdragen dat mensen in Venray veilig zijn en zich veilig voelen.

2.2 ANDERE UITGANGSPUNTEN

2.2.1 SAMEN EN TRANSPARANT

Uit het coalitieakkoord:

"Bij het geven van nadere invulling aan de thema's uit dit coalitieakkoord blijft het 'samen doen', op een transparante wijze, de belangrijkste manier van werken. Samen met inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties willen wij bouwen aan een duurzame, vitale en gezonde Venrayse samenleving. Een samenleving waar onze inwoners goed én gezond kunnen wonen, werken en recreëren. Waar niemand aan de zijlijn hoeft te staan. En waar bedrijven de ruimte krijgen en gestimuleerd worden om duurzaam te innoveren."

Voor veel speerpunten geldt dat voor de uitwerking ervan (nieuw) beleid moet worden opgesteld. Daarbij passen we het uitgangspunt 'Samen en transparant' nadrukkelijk toe. De komende periode gaan we aan de slag met een aantal strategische beleidsprocessen: we gaan werken aan een nieuwe strategische visie, de omgevingsvisie, de visie op duurzaamheid en de kadernota Sociaal Domein. Zeker in deze processen vinden we het van groot belang om de samenleving intensief en op een inspirerende manier bij de totstandkoming te betrekken.

2.2.2 EEN PASSENDE ORGANISATIE

Uit het coalitieakkoord:

“De vraagstukken waar de lokale overheid mee wordt geconfronteerd zijn steeds complexer en vaak gemeente-overstijgend. Samenwerking met inwoners, wijk- en dorpsraden, bedrijven en andere stakeholders is een randvoorwaarde om tot gedragen oplossingen te komen.

Om dit te bereiken is de gemeentelijke organisatie sinds 2014 gestart met een ontwikkeltraject.

Doelen zijn onder andere:

- *meer klantvraag- en resultaatgericht werken;*
- *klantprocessen efficiënter en effectiever maken;*
- *beter inspelen op de veranderende rol van de overheid en ontwikkelingen in de maatschappij;*
- *verbeteren van de competenties van medewerkers.”*

Rijk en provincie doen een steeds groter beroep op ons: de gemeente wordt gezien als de bestuurslaag die het dichtst bij de burger staat. We worden geacht onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke instellingen het beste te kennen en krijgen daarom steeds meer en complexere taken toebedeeld.

Tegelijkertijd heeft de samenleving andere verwachtingen van de overheid. Mensen nemen steeds meer zelf verantwoordelijkheid voor hun eigen omgeving en verlangen van ons als gemeente dat wij hen daarbij ondersteunen in plaats van dat we hun problemen ‘overnemen’. Dat betekent dat we moeten investeren in onze relatie met de samenleving en in onze manier van werken. In paragraaf 3.4 Besturen gaan we hier nader op in.

2.2.3 KRACHT VAN DE GEMEENSCHAP

Uit het coalitieakkoord:

“De kracht van inwoners, verenigingen en ondernemers staat voorop. Zij weten het beste wat er speelt in hun buurt en dorp. We zetten in op zelfredzame en leefbare wijken en dorpen waarin we inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties alle ruimte geven hun eigen verantwoordelijkheid in te vullen. De relatie tussen wijk/dorp en gemeente is duidelijk tweerichtingsverkeer. Als gemeente wegen we continu onze rol: de ene keer nemen we de regie, de andere keer faciliteren we, maar in ieder geval zijn we in onze opstelling open en toegankelijk. We gaan van ‘buiten naar binnen’.”

Onze manier van werken, ook in organisatorische zin, stemmen we hier op af met een gebiedsgerichte aanpak en aandacht voor de noodzakelijke verandering/verdere ontwikkeling van processen, werkwijzen en competenties van medewerkers in het organisatie-ontwikkeltraject (zie ook paragraaf 2.2.2).



2.2.4 INTERBESTUURLIJK PROGRAMMA (IBP)

Het Rijk, gemeenten, provincies en waterschappen hebben met het IBP afgesproken om samen een aantal grote maatschappelijke opgaven aan te pakken. Het Rijk heeft hiervoor een ruim accres beschikbaar gesteld aan gemeenten en provincies. In de voorjaarsnota hebben wij een stelpost opgenomen voor beleidswensen met relatie naar het IBP.

De gezamenlijke agenda die in het IBP is opgesteld omvat tien opgaven:

- 1** Samen aan de slag voor het klimaat;
- 2** Toekomstbestendig wonen;
- 3** Regionale economie als versneller;
- 4** Naar een vitaal platteland;
- 5** Merkbaar beter in het sociaal domein;
- 6** Problematische schulden voorkomen en oplossen;
- 7** Nederland en migrant goed voorbereid;
- 8** Goed openbaar bestuur in een veranderende samenleving;
- 9** Passende financiële verhoudingen;
- 10** Overkoepelende thema's, zoals: krimp en bevolkingsdaling, nationale omgevingsvisie, grensoverschrijdende samenwerking.

Speerpunten in het collegeprogramma die betrekking hebben op deze thema's vinden hun financiële dekking in deze stelpost.





3 AAN DE SLAG: ONZE AGENDA

3.1 LEVEN

Onze ambitie

“Een duurzame Venrayse samenleving betekent voor ons, naast investeren in energie, klimaat en circulaire economie, ook dat iedereen, inwoners en partners, naar vermogen meedoet en participeert. De kracht van de Venrayse samenleving geldt hierbij als uitgangspunt. Waar nodig en mogelijk bieden we als gemeente de noodzakelijke ondersteuning. Wij zetten in op het bevorderen van de verbinding tussen de verschillende beleidsterreinen en het daarbij investeren in netwerken en het bouwen aan relaties. Voor ons zijn het uitgaan van eigen kracht, preventie en innovatie belangrijke uitgangspunten. Dit geldt niet alleen voor onze inwoners, maar ook voor onze voorzieningen en thema’s als onderwijs, kunst en cultuur, sport en subsidies.”

3.1.1 BREED SOCIAAL DOMEIN

SPEERPUNT: SOCIAAL DOMEIN, DE VOLGENDE STAP

Wat willen we bereiken?

Vanuit onze filosofie ‘de basis op orde’ zijn we met inwoners en partners aan de slag gegaan om de transformatie binnen het brede sociaal domein verder vorm te geven. Daarbij gaat het vooral om een andere manier van denken en handelen: doen wat nodig is, waarbij gekeken wordt naar wat inwoners in hun specifieke situatie zelf kunnen én vervolgens eventueel nodig hebben. Steeds hebben we daarbij een inclusieve samenleving voor ogen. Iedereen moet mee kunnen doen. Deze transformatiegedachte vormt de basis voor de nieuwe kadernota Sociaal Domein: de volgende stap. Uit oogpunt van integraliteit en preventie zoeken we nog nadrukkelijker de verbinding tussen de beleidsvelden sociaal domein, onderwijs (inhoudelijk), kunst en cultuur, gezondheid en sport.

We investeren in de sociale basis en leggen minder focus op zorgvoorzieningen. Door promotie en preventie verminderen we de druk op de financiën zonder de kwaliteit van de ondersteuning te ondermijnen.

Daarbij is het ‘werken volgens de bedoeling’ een belangrijke leidraad die zowel bij ons als bij onze partners en inwoners om een cultuurverandering vraagt. Innovatie en experimenteren zijn daarbij belangrijk om daadwerkelijk een volgende stap te zetten.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
DOORONTWIKKELING SOCIAAL DOMEIN		
Opstellen kadernota Sociaal Domein, inclusief gezondheids- en sportbeleid		2018
Doorontwikkelen van de Monitoring sociaal domein		Continu*
Onderzoeken mogelijkheden om te komen tot een integrale verordening sociaal domein	X	2019
Onderzoeken wenselijkheid en haalbaarheid regionale ombudsfunctie specifiek voor het sociaal domein	X	2019
Opwaarderen mantelzorgcompliment Zowel in praktische als in financiële zin.	X	2019
Bepalen toekomst Venray Beweegt		2019
ZORGVORZIENINGEN		
Opstellen van een visie Zorgaanbod Onderzoeken van het gewenste basisniveau van zorgvoorzieningen binnen de gemeente Venray.	X	2020
Inzetten voor het behoud van Viecuri Venray Dit doen we binnen onze mogelijkheden en passend bij de schaal van Venray en de centrumfunctie die wij voor de nabije omgeving vervullen.		2018 e.v.*
ONDERWIJSBELEID		
Agenderen van diverse thema's gekoppeld aan de lokale educatieve agenda Thema's zijn laaggeletterdheid, meer- en hoogbegaafde kinderen, koppeling onderwijs en bedrijfsleven en duurzaamheid in de lessen.	X	Continu
Implementeren beleidskader Peuterspeelzalen 2018-2021		Continu
INCLUSIEVE SAMENLEVING		
Invulling geven aan het VN-verdrag Handicap		2018 e.v.
Invulling geven aan het COC-convenant		2018 e.v.
Doorontwikkelen "Venray Dementievriendelijk"	X	2019 e.v.
Opstellen actieplan Eenzaamheid	X	2020 e.v.

* Daar waar in de jaarkolom 'Continu' staat is er sprake van voortgezet beleid. Daar waar staat '2018 of 2019 e.v.' is er sprake van beleid dat in dat jaar wordt opgestart om vervolgens voor onbepaalde tijd te worden voortgezet.

3.1.2 VOORZIENINGEN

SPEERPUNT: VOORZIENINGEN GEBOUWELIJK, SUBSIDIE EN ONDERWIJSHUISVESTING

Wat willen we bereiken?

Als gemeente hebben we diverse instrumenten tot onze beschikking, zoals accommodaties en subsidies, om de inhoudelijke doelen die we nastreven te bereiken. We zetten deze instrumenten zo in dat de beweging buiten wordt versterkt. Dit alles om de voor onze samenleving gewenste beweging naar zelfsturende, vitale leef-, werk- en woongemeenschappen te helpen versnellen.

Het inzetten van onze voorzieningen doen we op een duurzame wijze, waarbij we duurzaam breed interpreteren: van energiezuinig-/neutraal tot financieel gezond. Wij zien daarbij ook kansen om door het verduurzamen van gebouwen de exploitatie te verbeteren.

We houden vast aan het uitgangspunt dat voorzieningen geen doel op zich zijn, maar bijdragen aan het bereiken van onze doelen zoals opgenomen in ons beleid en/of zoals afgesproken met de Venrayse gemeenschap.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
SUBSIDIE		
Actualiseren van het subsidiebeleid		2018
Implementeren van het nieuwe beleidskader subsidies (2018) door het opstellen van een uitvoeringsprogramma		2019 e.v.
VASTGOED		
Opstellen en implementeren vastgoed- en accommodatiebeleid		2019
Voor rekening en verantwoording van gebruikers brengen van exploitatie van gemeenschapsaccommodaties (schoon door de poort)		2019-2022
Opstellen visie op stabiele samenwerking met gebruikers/beheerders van gemeenschapsaccommodaties	X	2019
ONDERWIJSHUISVESTING		
Opstellen nieuw integraal huisvestingsplan primair onderwijs		2019
Besluit nemen ten aanzien van definitieve huisvesting speciaal onderwijs in de vorm van een talentencampus		2018-2019
OVERIGE		
Faciliteren van het proces om te komen tot een voorstel en plan van aanpak voor doorontwikkeling van jongerencentra in Venray <i>Inclusief The B.</i>	X	2018

3.1.3 ZELFSTURING

SPEERPUNT: ZELFSTURING

Wat willen we bereiken?

In Venray werken we samen aan leefbare, zelfredzame en veilige buurten, wijken en dorpen. Inwoners bepalen daarbij in toenemende mate de eigen visie en agenda waarop de gemeente en professionele organisaties aansluiten. De hiervoor geschetste beweging van zelfsturing draagt nadrukkelijk bij aan Venray als een bruisende en bloeiende gemeenschap. Daarom willen wij dat inwoners meer ruimte hebben om hun plannen waar te maken en op die manier als gemeenschap verder te groeien.

De komende vier jaar is ons doel dat:

- de gemeente zich verder bekwaamt in het omgaan met bewonersinitiatieven;
- dorpen en wijken vanuit hun eigen visie en behoefte (fysieke en sociale) doelen vaststellen en daar invulling aan geven;
- de gemeente en haar partners ruimte geven aan de ontwikkeling van (doelen c.q. plannen van) zelfsturende, vitale gemeenschappen.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
VITALE BUURTEN, WIJKEN EN DORPEN		
Opstellen van gebiedsagenda samen met de dorpen en wijken Dit doen we op basis van op te stellen analyses.	X	2019 e.v.
Instellen ontwikkelbudget 'Vitale, zelfsturende gemeenschappen'	X	2019
Implementeren en evalueren programma 'Zelfsturing' In gesprek met 'buiten' ophalen waar we staan, wat we nodig hebben en wat dit betekent voor de gemeente en haar partners.	X	2018 e.v.
Formuleren van een integrale wijkaanpak Centrum West Dit gebeurt in gezamenlijkheid met gebiedspartners waarbij veel ruimte is voor bewonersinitiatief.	X	2019

3.1.4 KUNST EN CULTUUR

SPEERPUNT: KUNST EN CULTUUR

Wat willen we bereiken?

Kunst en cultuur is belangrijk als het gaat om het zijn van een aantrekkelijke gemeente om te wonen, werken, leven. Het versterkt de sociale cohesie en creativiteit van de Venrayse gemeenschap.

Het minimaal behouden en waar het kan versterken van ons kunst- en culturaanbod blijft onverminderd belangrijk voor de gemeenschap van Venray. We houden daarbij vast aan de in de afgelopen jaren ingezette koers, maar zijn zeker ook bereid om waar nodig en mogelijk samen met inwoners en partners nieuwe wegen in te slaan.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
KUNST EN CULTUUR		
Evaluëren van de kunst- en cultuurnota Met specifieke aandacht voor de grote instellingen.	X	2019
Opstellen uitvoeringsplan kunst en cultuur inclusief innovatiefonds	X	2019
Evaluëren Cultura Venray	X	2019
Afronden afbouw KCJ		2019
Opstellen toekomstvisie BiblioNu	X	2019
SUBSIDIE		
Opstellen kader subsidieregeling monumentaal erfgoed	X	2018-2019



3.2 WONEN

Onze ambitie

"Ontwikkelingen als Omgevingswet en duurzaamheid, maar ook ontwikkelingen op het gebied van demografie en veiligheid stellen ons de komende jaren voor grote opgaven binnen het beleidsterrein wonen.

Waarbij wij onmiddellijk toevoegen dat deze ontwikkelingen zich niet beperken tot alleen wonen.

Met de genoemde, niet uitputtende ontwikkelingen in het achterhoofd zetten wij in op vraaggericht, duurzaam, levensloopbestendig en divers bouwen. Waarbij er met inwoners en partners gezorgd wordt voor een leefbare, duurzame en veilige woon- en leefomgeving."

3.2.1 WONINGBOUW EN 3.2.2 WOONOMGEVING

SPEERPUNT: WONINGBOUW EN WOONOMGEVING

Wat willen we bereiken?

Binnen de kaders van de in 2017 vastgestelde lokale woonvisie en de nog op te stellen strategische visie, omgevingsvisie en duurzaamheidsvisie, laten we onze woningvoorraad zo goed mogelijk aansluiten bij de behoeften van de bevolking die er gebruik van maakt of gaat maken. We zorgen er voor dat de nog toe te voegen nieuwbouw uitgeroemd en zo duurzaam mogelijk wordt ontwikkeld en gerealiseerd. De komende periode tot 2035 zien we in Venray nog groei in het aantal huishoudens. Wij maken deze groei mogelijk en zorgen voor kwalitatief goed aanbod. De bestaande voorraad zullen we (betaalbaar) toekomstbestendig moeten maken – en houden – in de breedste zin van het woord. Uiteraard met zo veel mogelijk behoud van de leefbaarheid en ruimte latend voor alternatieve vormen van wonen, zoals hofjes, tiny houses, wooncoöperaties, et cetera.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
WONEN		
Op peil houden van het aantal sociale huurwoningen in Venray	X	Continu
Aanjagen van het toekomstbestendig (levensloopbestendig en duurzaam) maken van de bestaande woningvoorraad Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor particulieren en corporaties.	X	Continu
Uitvoeren van nieuwe nulmeting voor de huishoudensprognoses en de daaraan gekoppelde behoefte-ramingen ten behoeve van de herijking van de Regionale Structuurvisie Wonen Noord-Limburg	X	2019
Herijken / vernieuwen Woonvisie	X	Ca. 2021
Onder de aandacht brengen van stimuleringsregelingen waaronder momenteel "Duurzaam Thuis"	X	Continu
RUIMTELIJKE ONTWIKKELINGEN		
Faciliteren ontwikkeling St Annapark		Continu
Opstellen visiedocument gebied Vlakwaterbos Dit gebeurt met inbreng van belanghebbenden; visie dient als basis voor het op te stellen bestemmingsplan.		2018-2019
Faciliteren mediation-traject ontwikkeling Roekenbosch		2018
Opstellen ruimtelijk afwegingskader / kwaliteitskader gebied Oostrumse Heide–Blakt-Oirlo Hier ligt een relatie met de projecten uit de visie Maasgaard.	X	2018-2019
UITVOERING RUIMTELIJKE PLANNEN		
Uitvoeren Masterplan Brukske (fase 2, realisatie winkelcentrum en omgeving)		2019-2020



SPEERPUNT: HUISVESTING ARBEIDSMIGRANTEN

Wat willen we bereiken?

Gestuwd door onder andere de economische ontwikkelingen en demografische trends in de regio, zien we al een hele tijd behoefte aan goede (en grootschalige) huisvesting van arbeidsmigranten. Verwacht wordt dat dit in de toekomst nog verder toeneemt. We moeten voor deze mensen goede huisvesting realiseren op geschikte plaatsen.

Daarom willen we in de komende collegeperiode, buiten de kleinschalige initiatieven die nu al hun plek vinden binnen onze gemeente, ruimte bieden aan tenminste 1 à 2 grootschalige initiatieven ten behoeve van 100 tot max. 250 personen. Het realiseren van deze grootschalige initiatieven vinden wij nadrukkelijk niet alleen de verantwoordelijkheid van de gemeente. Samen met werkgevers, huisvesters, uitzendbureaus en belangenorganisaties, zullen wij deze uitdaging aan moeten gaan. Enkele grote stakeholders hebben al aangegeven hiermee serieus aan de slag te willen gaan.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Actualiseren beleid huisvesting arbeidsmigranten Dit beleidskader wordt regionaal opgesteld. De definitie short-, mid-, longstay maakt deel uit van dit beleidskader.		2018
Meewerken aan tenminste 1 à 2 initiatieven grootschalige huisvesting arbeidsmigranten binnen de gemeente Venray Het gaat daarbij om locaties voor de langere termijn, zowel bestaande gebouwen als nieuwbouw. Goed beheer en het voldoen aan het SNF-keurmerk zijn van belang bij de beoordeling van initiatieven.	X	Continu

3.2.3 VEILIGHEID EN HANDHAVING

SPEERPUNT: INTEGRALE VEILIGHEID

Wat willen we bereiken?

We streven naar veilige Venrayse dorpen en wijken met minder overlast en criminaliteit, waarin bewoners van alle generaties veilig zijn en zich veilig voelen. Dat doen we in samenwerking met veiligheidspartners, inwoners en ondernemers.

Problemen die de veiligheid en het veiligheidsgevoel aantasten of de samenleving ondermijnen, zoals criminaliteit met een grote sociale en/of individuele impact, incidenten, rampen en verstoringen van de openbare orde, de problematiek rond verwarde personen, polarisatie en intolerantie pakken we maximaal aan.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
INTEGRAAL VEILIGHEIDSBELEID		
Herzien van het integraal veiligheidsbeleid voor de periode 2019-2022	X	2019
Invulling geven aan beleid en aanpak van verwarde personen		2018-2019
Aanpakken van vormen van criminaliteit/ondermijning Investeren op meldingsbereidheid, versterken van informatiepositie (integraal ondermijningsbeeld, data-analyse), uitbreiden bestuurlijk instrumentarium, optimaal gebruik maken van de Wet bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (Bibob) en bevorderen van de samenwerking van interne disciplines.	X	2019 e.v.
Inhoud geven aan de campagne #RespectOn		2018 t/m 2020
VEILIGHEID IN DE WIJK/HET DORP		
Integrale aanpak overlast in de openbare ruimte Met maatwerk per gebied, waarbij voldoende toezicht- en handhaving capaciteit beschikbaar is (onderzoek 2018).		2018
Uitvoeren pilot cameratoezicht bij afvalinzamelpunten Om overlast van bijplaatsingen tegen te gaan.		2018 e.v.
Investeren in een dekkend netwerk van wijkteams Het gaat hierbij om een wijkteam, dorpsinformatiepunt of vergelijkbare voorziening, waarbij de vraag c.q. behoefte vanuit de verschillende wijken/dorpen voorop staat. Hier ligt tevens een relatie met de op te stellen gebiedsagenda's.		continu
Uitvoeren pilot professionele mediation Bij complexe, escalerende burenc conflicten, aanvullend op buurtbemiddeling en voorliggend voor toepassing Wet aanpak Woonoverlast (2019).	X	2019
Stimuleren inbraakpreventie bij nieuwbouwwoningen Aanvullend op de regels in het Bouwbesluit (2020).	X	2020
VEILIGHEIDSREGIO		
Opstellen regionaal crisisplan Dit is gebaseerd op een herziening van het regionaal risicoprofiel (2018) en krijgt uiteindelijk zijn beslag in de omgevingsvisie of -plan (2020).	X	2018 t/m 2020
Realiseren van de Risk Factory	X	2019
KETENPARTNERS		
Inspannen voor batenharmonisatie brandweerzorg	X	2019
Starten van lobby inzake politiecapaciteit binnen Limburg	X	2018 e.v.
Aanscherpen taken en verantwoordelijkheden van (veiligheids)partners bij evenementen	X	2019

SPEERPUNT: TOEZICHT EN HANDHAVING

Wat willen we bereiken?

We streven op een effectieve en efficiënte manier naar een gezonde, duurzame en veilige fysieke leefomgeving. We hanteren daarbij het motto van de Omgevingswet: "Ruimte voor ontwikkeling, waarborgen voor kwaliteit". Bij toezicht en handhaving sturen we met name op het waarborgen van kwaliteit van de fysieke leefomgeving. Het is de taak vanuit toezicht en handhaving dat de afspraken die we met elkaar maken worden nagekomen. Daarbij staan gezondheid, veiligheid en duurzaamheid centraal. Tijdens het toezicht houden geven we advies hoe iets wél kan, houden we ons aan de gemaakte afspraken en pakken we door als anderen zich niet aan de afspraken houden en de kwaliteit van onze leefomgeving negatief wordt beïnvloed.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
HANDHAVINGSBELEID		
Opstellen integrale handhavingsvisie	X	2018 en 2019
Actualiseren VTH-beleid Met specifiek aandacht voor toezicht en handhaving vanuit 'Visie veehouderij'.		2019
UITVOERING VTH		
Organiseren samenwerking op het gebied van thuishaken VTH. Het gaat om samenwerking tussen vijf Noordelijk Noord-Limburgse gemeenten (NNL). Basistaken zijn ondergebracht bij de RUD.		2018 en 2019
Meewerken aan één gemeenschappelijke VTH-applicatie voor Limburg		2018 en 2019

3.2.4 NATUUR, LANDSCHAP EN PLATTELANDSONTWIKKELING

SPEERPUNT: UITVOERING VISIE VEEHOUDERIJ

Wat willen we bereiken?

In paragraaf 3.3.1. schetsen we onder het speerpunt 'Stimuleren van kennis en innovatie op het gebied van agrofood' de regionale doelen voor de agrofoodsector. Deze doelen hebben vanzelfsprekend een sterke relatie met de uitvoering van de in de vorige periode door de gemeenteraad vastgestelde Visie veehouderij Venray. Venray (en de regio) is een koploper in de veehouderij. We streven naar een duurzame ontwikkeling van de veehouderij waarbij de gezondheid van de mens centraal staat.

Daarom richten wij ons op de volgende doelen:

- 1 Het verbeteren van het woon- en leefmilieu door het verminderen van de emissie bij veehouderijbedrijven;
- 2 De ontwikkelingen op de juiste plaats door een verdere ruimtelijke scheiding tussen veehouderijbedrijven en bewoners;
- 3 Het versneld vernieuwen van de oude stallen en intrekken van vergunningen bij stoppende bedrijven.

Tegelijkertijd moet dynamiek in de sector blijven bestaan. De sector moet zich kunnen blijven innoveren en ontwikkelen. Daarvoor bieden we ruimte.

Hierbij leggen wij de nadruk op:

- de verbinding naar duurzaamheid en circulariteit, onder andere door te stimuleren dat investeringen die een bedrijf doet, op de schaal van dat bedrijf leiden tot een verbetering van de duurzaamheid. Bijvoorbeeld een lagere emissie of geen uitbreiding van dieren op bedrijfsniveau binnen de gemeente zonder aantoonbare milieuwinst.
- het terugdringen van de uitstoot van schadelijke stoffen, omdat zij een bedreiging vormen voor onze gezondheid en ons milieu. Daarbij kijken wij zowel naar de kansen die innovatie biedt als de mogelijkheden die er zijn in relatie tot stoppende bedrijven.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
VEEHOUDERIJ (UITWERKING VISIE)		
Actualiseren van de gemeentelijke geurverordening	X	2019
Onderzoek naar mogelijkheden voor inzet van rijks- en provinciale middelen bij uitvoering visie veehouderij Concreet wordt hierbij gedacht aan middelen voor warme sanering varkenshouderij en gelden uit het Plattelandsontwikkelingsprogramma (POP3).	X	2019-2020
Opstellen van een nieuwe Ruimte-voor-ruimte regeling Bedoeld om verplaatsing van veehouderij aan de rand van het dorp te stimuleren.	X	2018
Opstellen van een nieuwe regeling 'Vrijkomende agrarische bebouwing'	X	2020
Actualiseren van het omgevingsplan buitengebied Hierdoor ontstaan meer planologische sturingsmogelijkheden die bijdragen aan de realisatie van de doelstelling van de visie.	X	2020-2022
Intensiveren toezicht en handhaving veehouderij Het gaat hierbij o.a. om luchtwassers, mestfraude, stoppersregeling, en niet gebruikte vergunningen.	X	Continu
Monitoren van uitvoering van de Visie veehouderij Venray O.a. meting van lucht- en waterkwaliteit.	X	Continu
Intensiveren van het netwerk met burgers en ondernemers inzake ontwikkeling intensieve veehouderij	X	Continu



3.3 WERKEN

Onze ambitie

“Wij maken het mogelijk dat sectoren en bedrijven in Venray duurzaam kunnen blijven innoveren en ontwikkelen. Hoewel veel ontwikkelingen binnen Werken een bovenlokale schaal kennen, is het onze ambitie om als Venray ook voor bedrijven herkenbaar te blijven. Door het creëren van goede randvoorwaarden, zoals een goede dienstverlening, een goede bereikbaarheid, voldoende en goed opgeleide arbeidskrachten en een goede verbinding tussen het onderwijs en bedrijfsleven, blijven wij aantrekkelijk als vestigingsplaats, zeker voor de bestaande Venrayse bedrijven.”

3.3.1 KENNIS EN INNOVATIE

SPEERPUNT: STIMULEREN VAN KENNIS EN INNOVATIE OP HET GEBIED VAN AGROFOOD

Wat willen we bereiken?

De Regio Venlo heeft de ambitie om tot de slimste en duurzaamste agrofoodregio's van Europa te behoren en zelfs een wereldspeler te zijn, om zo een bijdrage te leveren aan de Europese thema's voedselveiligheid en voedselzekerheid. De regio richt zich hierbij op voeding en gezondheid, meer output met minder input. Ook de Venrayse agrofoodbedrijven leveren hieraan een belangrijke bijdrage.

We verwachten dat het Rijk in 2019 gaat werken aan een Nationaal Landbouwakkoord. Tegen de achtergrond van onze ambities zullen we op deze mogelijke ontwikkeling moeten anticiperen en tijdig starten met agenderen en uitwerken van onderwerpen die wij belangrijk vinden om in een dergelijk proces in te brengen.

We streven naar gezond en veilig voedsel, geproduceerd door een innovatieve en economisch krachtige agrarische sector, die met haar kennis helpt de wereld te voeden en haar kennis in de wereld vermarkt, zodat andere regio's ook een aandeel kunnen leveren.

We werken daarbij samen met andere regio's om zo de grootste (productie) en meest innovatieve agrofoodregio van Europa te worden.

We willen de regionale (MKB)bedrijven versterken door bijvoorbeeld de organisatiegraad van ondernemers die in beweging komen te vergroten en hun positie in de keten te verbeteren.

We zetten in op behoud en waar nodig en mogelijk versterking van werkgelegenheid en willen bijdragen aan de ontwikkeling van nieuwe verdienmodellen voor de sector.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
KENNIS EN INNOVATIE (AGROFOOD)		
Blijvend investeren in de ontwikkeling van Brightlands Campus Greenport Venlo o.a. door <ul style="list-style-type: none"> • het initiëren/faciliteren van agrofood in de regio incl. Eiwitrijk, Agropole; • intensiveren van onze relatie met de Agrobusiness Region Niederrhein; • versterken samenwerking met Agrifood Capital en Food Valley Ede Wageningen, provincie en evt. andere EU voedselregio's; • werken aan "Insect Valley Europe"; • vanuit BING en EDB, de sector verbinden, beter informeren en prikkelen; • deelnemen in het bestuur van de Vereniging Innovatief Platteland; • lobby opstarten op nationaal en EU niveau; • aanbieden van stages en traineeships. 	X	Continu
KENNIS EN INNOVATIE – KENNISLANDSCHAP		
Stimuleren kennisontwikkeling We blijven inzetten op de samenwerking met onderwijspartijen (UM, HAS Venlo, Fontys, Gilde Opleidingen en Citaverde). Het gaat daarbij om het beschikbaar krijgen van stagemogelijkheden, onderzoeksopdrachten en het binden van jonge mensen aan de verschillende bedrijfssectoren en regio.		Continu

3.3.2 ECONOMISCHE ONTWIKKELING

SPEERPUNT: BEHOUD ECONOMISCHE ONTWIKKELING

Wat willen we bereiken?

In het coalitieakkoord is opgenomen dat wij zuinig omgaan met de resterende ontwikkelruimte en daarnaast op zoek gaan naar economische uitbreidingsmogelijkheden, zodat we als Venray niet op slot raken.

Het in stand houden van lokale dynamiek is voor ons belangrijk.

Daarom willen we apart van Klaver 15 (30 ha. netto) in de komende collegeperiode bij de provincie en in de regio de mogelijkheid zekerstellen om nieuw bedrijventerrein in de gemeente Venray te ontwikkelen.

Daarnaast zetten wij actief in op het herontwikkelen/herinvullen van grote kavels die leeg komen of dreigen te raken.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
ARBEIDSMARKT		
Uitvoeren integrale aanpak arbeidsmarktbeleid		Continu
BEDRIJVENTERREINEN		
Ontwikkelen van 30 ha. netto bedrijventerrein in Venray		2018 en 2019
Dialoog aangaan inzake herziening salderingsafspraken bedrijventerreinen We gaan dit gesprek aan met de provincie Limburg en vervolgens de regiogemeenten. De huidige afspraken zijn dat om nieuw bedrijventerrein te ontwikkelen elders bedrijfsbestemming onttrokken moet worden.	X	2018- 2020
Dialoog aangaan met de eigenaren van bedrijfsterreinen Het gaat hierbij om (grotere) kavels die leeg zijn of dreigen te raken.	X	Continu
OVERIGE		
Formuleren voorstel m.b.t. voortzetting ondersteuning 'Venray Bloeit'	X	2019



SPEERPUNT: VRIJETIJDSECONOMIE

Wat willen we bereiken?

In de toeristische regiovisie heeft regio Noord-Limburg zichzelf de ambitie gesteld dat zij beter wil presteren dan het nationaal gemiddelde. De kern van de visie op de vrijetijdseconomie is dat Noord-Limburg in 2025 het belangrijkste en meest aantrekkelijke verblijfsrecreatiegebied van Limburg is voor de 'short break'-vakantiemarkt. Dat houdt in dat invulling van het totale actieprogramma op termijn moet leiden tot een toename van de jaarlijkse bestedingen van €200 miljoen in 2025 (+24%). Zo komen de bestedingen in 2025 ruim boven de 1 miljard uit. Daarvoor is tot 2025 een publiek-private investeringsimpuls tussen de €200 en €500 miljoen nodig.

Om dat te bereiken heeft de regio Noord-Limburg een vitale toeristische sector nodig die de sociaaleconomische motor is en blijft voor de regio met een sterk en vitaal fijnmazig netwerk van kleine- en grootschalige dagrecreatieve voorzieningen in een straal van 60 autominuten. De regio focust op familierекреatie (3 generaties) die op het niveau van de 21e eeuw wordt ingevuld. Dit vanwege het bijzonder grote aanbod van familie-georiënteerde verblijfsrecreatie, dagrecreatie en het grote aandeel in overnachtingen en dag-bezoeken.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
VRIJETIJDSECONOMIE		
Uitvoeren actieprogramma Vrijetijdseconomie (VTE) Het betreft 5 actielijnen waaronder minstens 18 actiepunten en projecten worden gerealiseerd; projecten die vragen om investeringen en samenwerking tussen overheid, ondernemers en kennisinstellingen.	X	Continu
Organiseren van een werkstructuur en samenwerking met stakeholders bij het actieprogramma VTE We kiezen voor een organisatiemodel dat past bij de huidige structuur van de regio Venlo met een 'coalition of the willing'.	X	2018-2019
Onderzoeken of Leisureport 3.0 kan worden ingezet als uitvoeringsorganisatie voor regiomarketing		2018

3.3.3 CENTRUMONTWIKKELING EN DE BRIER

SPEERPUNT: KERNWINKELGEBIED

Wat willen we bereiken?

In 2016 heeft de gemeenteraad de Centrumvisie Venray vastgesteld. Onze ambitie is een 'compact, compleet en comfortabel' centrum dat optimaal is toegerust voor de toekomst als tweede stad van Noord-Limburg.

Voor de uitvoering van deze visie is in 2017 het Centrumprogramma Venray 2017-2022 opgesteld.

Met de uitvoering van de centrumvisie hebben wij een duidelijk doel voor ogen: verminderen van de leegstand en meer beleving en 'reuring' in het centrum van Venray. Dit bereiken wij door de komende jaren actief in te zetten op:

- een compact en compleet kernwinkelgebied;
- transformatie van de aanloopstraten;
- het versterken van het kunst- en cultuuraanbod en
- een aantrekkelijke en groene openbare ruimte.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
OMGEVINGSPLAN		
Vaststellen omgevingsplan Centrum (bestemmingsplan verbrede reikwijdte)		2019
ONTWIKKELING KERNWINKELGEBIED		
Verplaatsen van de bibliotheek naar het kernwinkelgebied Mogelijke verplaatsing naar het voormalig AH-pand; het huidige pand krijgt waarschijnlijk een maatschappelijke herinvulling.	X	2018 t/m 2020
Opstellen plan opwaarderen Gouden Leeuwgebied Betreft vergroening Gouden Leeuwplein en transformatie Gouden Leeuwpad tot 'toegangspoort'.		2018
Stimuleren/faciliteren transformatie winkels in aanloopstraten O.a. uitvoering stimuleringsregeling Centrumvisie, haalbaarheidsonderzoek De Bleek.	X	Continu
Uitvoeren project Cultuur in de etalage O.a. kunstroute en kunstproject Schoutenstraatje.	X	2018 en 2019
Evaluëren fietsbeleid centrum Is gericht op het fietsbeleid in het centrum c.q. het kernwinkelgebied.		2018

SPEERPUNT: ONTWIKKELING DE BRIER

Wat willen we bereiken?

Uit het coalitieakkoord:

"Naast investeren in het centrum moet ook De Brier extra ondersteuning krijgen voor een goede ontsluiting en een betere uitstraling van onder andere de openbare ruimte. Dit doen wij in samenspraak met de ondernemers. Wij nemen hierbij ook de mogelijkheid om functies toe te voegen mee."

Naar aanleiding van het gezamenlijk onderzoek van ondernemersvereniging De Brier en Venray Centraal 'Detailhandelsperspectief Venray-centrum en De Brier' uit 2015 is het bestemmingsplan De Brier op een aantal punten verruimd (o.a. meer mogelijkheden voor horeca en maatschappelijke functies). Daarnaast heeft de ondernemersvereniging de Brier voorstellen gedaan over:

- de ontsluiting van De Brier op de N270 (relatie project 'Via Venray');
- de kwaliteit van de openbare ruimte (wegen en groen) op De Brier;
- gezamenlijke promotie en acquisitie.

Wat gaan wij daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
ONTWIKKELING DE BRIER		
Verbeteren van ontsluiting en opwaardering openbare ruimte De Brier	X	2018-2020
Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek alternatieve functies	X	2018-2019

3.3.4 MOBILITEIT EN INFRASTRUCTUUR

SPEERPUNT: TRENDSPORTAL

Wat willen we bereiken?

Trendportal is een initiatief van de acht Noord-Limburgse gemeenten van het RMO Noord-Limburg (Beesel, Bergen, Gennep, Horst aan de Maas, Mook en Middelaar, Peel en Maas, Venlo en Venray) en daagt bestuurders, professionals, ondernemers én inwoners uit om mee te denken over mobiliteit in het jaar 2040.



Er is een regionale mobiliteitsvisie vastgesteld door de acht Noord-Limburgse gemeenten waarin de volgende hoofddoelen zijn geformuleerd:

- Verhogen kwaliteit van leven: Mobiliteit zodat iedereen mee kan doen;
- Verbeteren verkeersveiligheid: Streven naar NUL verkeersslachtoffers;
- Aantrekkelijk mobiliteitssysteem: Robuust, attractief en betrouwbaar;
- Ondersteunen milieu- en energietransitie: Overschakelen op schone en stille mobiliteit;
- Verbeteren ruimtelijk-economische bereikbaarheid: Voor de toeristische, agro, maak en logistieke sector.

Aan deze regionale doelen verbinden we de reeds bestaande lokale doelen.

We willen het gebruik van de fiets aantrekkelijker en veiliger maken door de realisatie van een lokale ring van fietsverbindingen (derde ring van Venray). Door de opzet van de ring worden verbindingen korter, waardoor eerder voor de fiets dan voor de auto wordt gekozen, zeker voor de kortere ritjes. Dit komt zowel het milieu als de gezondheid ten goede.

Wat gaan wij daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
PROJECTEN/PLANNEN		
Vorm, inhoud en uitvoering geven aan de Gebiedsagenda Via Venray en het Infraplan Via Venray		2018-2021
Uitvoeren gebiedsontwikkeling Ooijen-Wanssum (GOW) Met aandacht voor leefbaarheid en de uitvoering verkeersvisie Wanssum-Blitterswijk-Geijsteren.		2018-2019
Opwaarderen stationsomgeving		2018-2022
TRENDSPORTAL		
Uitvoeren regionaal/gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan Gericht op het realiseren van de regionale infra-ambitie door deze SMART uit te werken in lokale doelstellingen met een lokaal meerjarenprogramma infrastructuur en een systeem voor monitoring en evaluatie voor.		Continu
DUURZAAMHEID		
Ondersteunen uitbreiding elektrische oplaadpunten voor auto en fiets	X	2018-2019
Introduceren "elektrisch deelvervoer" Vormgeven met een elektrische deelauto voor de eigen dienstkilometers en in het weekend gebruik door derden.		2018-2019
Opzetten flexibele parkeernormen Meer gericht op stimuleren van elektrisch deelvervoer, (elektrische) fiets en openbaar vervoer.	X	2018-2019
OPENBAAR VERVOER		
In stand houden en waar mogelijk verbeteren van het niveau van openbaar vervoer Dit geldt zowel voor Venray als voor de dorpen.		Continu
DERDE RING VENRAY		
Realiseren van de "Derde Ring Venray" Concrete maatregelen als het opwaarderen van voorzieningen op enkele schakels zoals asfaltverharding en (dynamische) openbare verlichting, het aanbrengen van een doorgaande bewegwijzering en betere fietsoversteken met de invalswegen.	X	2019-2022
OVERIGE		
Verder verbeteren van parkeermogelijkheden voor vrachtwagens		Continu
Verbeteren verkeersveiligheid schoolroutes		Continu



3.4 BESTUREN

Onze ambitie

“Zowel naar onze inwoners als naar onze partners, lokaal en regionaal, hanteren wij een open en transparante bestuursstijl. We moeten het met elkaar doen: met inwoners, bedrijven, maatschappelijke organisaties, medeoverheden. Zeker kijkend naar de ontwikkelingen die plaats (gaan) vinden. Waar nodig nemen wij vanuit onze positie als tweede stedelijke kern in Noord-Limburg het voortouw om gewenste ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid, mogelijk te maken. Richting onze inwoners is het verder optimaliseren van onze dienstverlening een van de uitdagingen voor de komende jaren.”

3.4.1 BESTUUR

SPEERPUNT: REGIONALE SAMENWERKING

Wat willen we bereiken?

We blijven als Venray actief investeren in regionale samenwerking. Met behoud van de eigen autonomie, maar in een omgeving die vraagt om opschaling, worden samenwerkingsverbanden in verschillende vormen en niveaus (strategisch-tactisch-operationeel) steeds belangrijker. De door de raad op 17 september 2016 vastgestelde nota Vizeer op samenwerking bevat de kaders die we daarbij hanteren.

Samenwerking is geen doel op zich, maar een middel. Samenwerking kan noodzakelijk of gewenst zijn uit oogpunt van effectiviteit en efficiency, maar wordt soms ook van ons verlangd door Rijk en of provincie. Steeds stellen we ons de vraag, zowel bij nieuwe als bestaande samenwerkingsverbanden: wat is de meerwaarde van samenwerking voor Venray, voor de regio en voor andere samenwerkingspartners?

Wij zien de noodzaak van, en de kansen voor, een bestuurskrachtige regio en willen als tweede stedelijke kern nadrukkelijk bijdragen aan de ontwikkeling daarvan. Samenwerkingsverbanden waarin wij participeren moeten goed functioneren en effectief zijn.

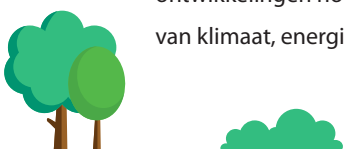
Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Dialoog aangaan met de raad over de gevolgen voor haar eigen positie van regionale samenwerking en zelfsturing Het college doet de oproep aan de raad om met elkaar het gesprek aan te gaan over hoe college en gemeenteraad zich moet verhouden op vormen van (regionale) samenwerking en het streven om aan te sluiten op de kracht van de gemeenschap.	X	Continu
Evalueren bestaande samenwerkingsverbanden Eindresultaat bestaat uit verbetervoorstellen voor de samenwerkingsverbanden waarin wij participeren.		2018-2019
Dialoog aangaan in de regio over versterking van de regionale bestuurskracht We zetten als Venray meer proactief in op versterking van regionale samenwerking en spreken, waar nodig, ook onze partners aan op hun bijdrage hieraan.	X	Continu

SPEERPUNT: EEN NIEUWE STRATEGISCHE VISIE

Wat willen we bereiken?

Onze ambitie is: ‘een gezonde toekomst voor Venray’, waarbij gezond ook betekent duurzaam, welvarend, veilig, et cetera. De huidige herijkte versie van onze strategische visie uit 2009, is in 2013 vastgesteld door de gemeenteraad en heeft een horizon tot 2025. Hoewel veel van de toen gesignaleerde trends en ontwikkelingen nog steeds actueel zijn, is er sprake van accentverschuivingen. Bijvoorbeeld op het gebied van klimaat, energie, duurzaamheid, leefomgeving, gezondheid, demografie en technologie.



Ook als we kijken naar de positie en rol van de gemeentelijke overheid en de manier waarop inwoners ondersteund willen worden bij initiatieven zien we accentverschuivingen waar we op in moeten spelen. Daarom is er een nieuwe strategische visie nodig.

Bij de totstandkoming van de nieuwe strategische visie leggen we, ook als het gaat om de participatie van inwoners en belanghebbenden, slim de verbinding met

- de omgevingsvisie die in het kader van de Omgevingswet opgesteld wordt;
- de kadernota Sociaal Domein die in ontwikkeling is;
- de visie op duurzaamheid.

Dit zijn, niet alleen inhoudelijk, maar ook in het proces van totstandkoming, belangrijke bouwstenen voor de strategische visie. Met name de samenhang tussen de omgevingsvisie en de strategische visie is dusdanig groot dat we een gedeelte van het proces willen laten samenvallen.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Formuleren van een nieuwe strategische visie Visie wordt opgesteld door middel van een interactief proces. Hierbinnen is aandacht voor positie en rol van de raad en het college.	X	2018-2019

SPEERPUNT: DE OMGEVINGSWET

Wat willen we bereiken?

De invoering van de Omgevingswet (Ow) is voor gemeenten en ketenpartners een omvangrijke, complexe en langdurige veranderopgave die loopt tot 2029.

Op 1-1-2021 treedt de Omgevingswet in werking. In organisatorische zin moeten we er dan klaar voor zijn.

De wet vraagt om een andere rol van initiatiefnemers en vraagt van de gemeente een andere manier van samenwerken met de omgeving, besturen, beoordelen en adviseren. Voor de gemeentelijke organisatie wordt dit aspect meegenomen in het organisatie-ontwikkeltraject (zie subparagraaf 3.4.3, speerpunt 'Een op de toekomst toegeruste dienstverlening'). In instrumentele zin moeten we onze ICT en informatievoorziening daarop inrichten en zal er een omgevingsvisie en omgevingsplan opgesteld worden.

Vanuit een lange termijn doorkijk (strategische visie/omgevingsvisie) wordt de vertaalslag gemaakt naar de opgaven voor de middellange termijn voor Venray. Vanwege de sterke inhoudelijke overlap stemmen we het proces van totstandkoming van de omgevingsvisie nauw af met dat van de strategische visie.

In het visietraject geven we invulling aan de maatschappelijke doelen van de Omgevingswet:

- een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit bereiken en in stand houden;
- de fysieke leefomgeving doelmatig beheren, gebruiken en ontwikkelen om er maatschappelijke behoeften mee te vervullen.

Om deze maatschappelijke doelen te halen zijn er vier verbeterdoelen geformuleerd:

- de fysieke leefomgeving samenhangend benaderen;
- de bestuurlijke afwegingsruimte voor de fysieke leefomgeving vergroten;
- de inzichtelijkheid, de voorspelbaarheid en het gebruiksgemak van het omgevingsrecht vergroten;
- de besluitvorming over projecten in de fysieke leefomgeving versnellen en verbeteren.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
Opstellen van een vereenvoudigde omgevingsvisie		2019-2020
Uitvoeren pilot omgevingsplan Centrum		2018-2019
Toewerken naar één integraal omgevingsplan		2021 e.v.
Opzetten en inrichten van het Digitaal stelsel (DSO), doorontwikkelen GEO-informatie en relevante processen De basis op orde voor inwerkingtreding van de Omgevingswet.		2018-2020
Werken aan gewijzigde rolopvatting en participatie Competenties, werkwijzen, samenwerking externe partijen.		2018-2021
Samenwerking en afstemming met regio en ketenpartners		2018-2021

3.4.2 DUURZAAMHEID

SPEERPUNT: DUURZAAMHEID

Wat willen we bereiken?

We zetten in op energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie.

Energietransitie: We willen het gebruik van fossiele brandstoffen beperken en een duurzame energievoorziening stimuleren. Hiermee wordt ook de uitstoot van CO₂ verminderd. Doel is om in 2030 CO₂ neutraal zijn met compensatie. Dit willen we bereiken door een besparing te realiseren op het totale energieverbruik van 37,5% ten opzichte van 2013, waarbij 45% van de resterende energiebehoefte in onze gemeente geproduceerd wordt met schone technieken. Volgende stap is volledig energieneutraal in 2050. Dit doen we door in het landschap ruimte te maken voor grootschalige duurzame energieopwekking en afspraken te maken met regiogemeenten om de regionale opgave voor duurzame energieopwekking te realiseren. Verder maken we warmteplannen voor alle wijken om in 2050 aardgasvrij te zijn en gaan vooruitlopend hierop concreet aan de slag samen met een wijk volgens een wijkgerichte aanpak.

Klimaatadaptatie: De samenleving is kwetsbaar voor de gevolgen van de klimaatverandering. Extreme weersomstandigheden kunnen leiden tot overlast en schade voor de samenleving. In 2035 willen we de gevolgen van klimaatverandering, zoals wateroverlast, verdroging en hittestress in de stedelijke omgeving onder controle hebben.

Circulaire economie: We willen zuinig omgaan met de grondstoffen van de aarde door de herbruikbaarheid van producten en grondstoffen te maximaliseren en waardevernietiging te minimaliseren. In 2035 is de circulaire werkwijze in Venray een vanzelfsprekend uitgangspunt. Dit doen we door een visie te ontwikkelen op het sluiten van lokale grondstofkringlopen, door als organisatie duurzaam in te kopen en het afvalbeleid op deze grondslag te herijken.

Deze doelen reiken verder dan een collegeperiode van vier jaar. Ze maken onderdeel uit van de strategische visie. Ze liggen daarnaast in belangrijke mate in de handen van de samenleving zelf: inwoners, bedrijven en organisaties. Zo moeten bedrijven en huiseigenaren zelf investeren in schone energie en energiebesparende maatregelen. Dit kan ook door te participeren in een lokale duurzame energievoorziening. Wij moeten de noodzakelijke omslag faciliteren met visie, beleid, expertise, stimuleringsmaatregelen en het goede voorbeeld geven met zaken waar we wel rechtstreeks invloed op hebben, zoals verduurzaming van ons eigen vastgoed.



Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
ENERGIETRANSITIE – GROOTSCHALIGE DUURZAME OPWEKKING		
Verfijnen van de uitgangspunten voor de grootschalige opwek naar concreet beleid op het gebied van ruimtelijke inpassing, lokale betrokkenheid en participatie	X	2019
Faciliteren van projecten voor grootschalige duurzame energieopwekking	X	Continu
Vergroenen gemeentelijke belastingen (z.s.m.)	X	2018
Verder verduurzamen van het gemeentehuis en andere gemeentelijke gebouwen	X	2018-2022
In samenspraak met exploitanten van scholen en accommodaties inzetten op energiebesparing en benutting opwekpotentieel	X	2018-2022
Inwonerscommunicatie en beleidscommunicatie		Continu
Wij leggen contractueel of anderszins vast dat zonnepanelen op bedrijfsdaken een voorwaarde is bij nieuwe bedrijventerreinen	X	Continu
Opstellen warmteplannen voor alle wijken richting aardgasloos wonen bestaande bouw en lerend starten met de eerste wijk	X	2018-2022
Opstellen Regionale Energiestrategie (RES) in samenwerking met regiogemeenten	X	2018-2019
KLIMAATADAPTATIE		
Uitwerken beleid klimaatadaptatie	X	2019 e.v.
Intensiveren maatregelen waterberging en afkoppelen	X	continu
Natuurontwikkeling ter vermindering van hittestress, voorkomen verdroging en bevorderen CO2 reductie	X	2019 e.v.
CIRCULAIRE ECONOMIE		
Uitwerken beleid Circulaire economie	X	2019 e.v.
Wij zetten als gemeentelijke organisatie maximaal in op maatschappelijk verantwoord inkopen	X	2019-2020
Herijken afvalbeleid, waarbij groenkorven worden meegenomen	X	2019

3.4.3 DIENSTVERLENING EN BEDRIJFSVOERING

SPEERPUNT: EEN OP DE TOEKOMST TOEGERUSTE DIENSTVERLENING

Wat willen we bereiken?

Ons doel is een organisatie te zijn die qua werkwijze, cultuur, structuur en aansturing zodanig is ingericht dat zij ondersteunend is aan de organisatiedoelen.

In het coalitieakkoord is opgenomen dat we vanuit de strategische visie werken aan een toekomstbestendig Venray waar het goed wonen, werken en leven is. De vraagstukken waar we als lokale overheid mee worden geconfronteerd zijn steeds complexer en vaak gemeente-overstijgend. Samenwerking met inwoners, wijk- en dorpsraden, bedrijven en andere stakeholders is een randvoorwaarde om tot gedragen oplossingen te komen. Onze rol verandert daardoor en ook de Omgevingswet stelt nieuwe/andere eisen aan hoe we werken. Beleid maken gebeurt in toenemende mate 'van buiten naar binnen'. De leefwereld van onze klanten is leidend. De wijze waarop wij onze dienstverlening inrichten moet toegevoegde waarde hebben voor inwoners, ondernemers en instellingen.

Dit vraagt om een doorontwikkeling van de organisatie qua werkwijze, cultuur en bedrijfsvoering. We kiezen ervoor onze organisatieontwikkeling zoveel mogelijk te koppelen aan actuele projecten en werkzaamheden. We leren 'werkende weg'.



Onze doelen voor de organisatie, rekening houdend met de voortgaande technologische ontwikkeling, zijn:

- meer klant- en resultaatgericht werken;
- klantprocessen efficiënter en effectiever maken;
- verdere digitalisering en informatievoorziening ten gunste van onze dienstverlening;
- aantrekkelijk werkgeverschap in een krappere wordende arbeidsmarkt;
- beter inspelen op de veranderende rol van de overheid in ontwikkelingen in de maatschappij (doorontwikkeling van het programma 'zelfsturing');
- doorontwikkeling van competenties van medewerkers.

Wat gaan we daarvoor doen?

ACTIVITEIT	NIEUW	JAAR
DIENSTVERLENING		
Het ontwikkelen en uitwerken van een visie op de toegankelijkheid van onze dienstverlening Dit is inclusief de evaluatie pilot uitbreiding telefonische dienstverlening en extra avondopenstelling (vanaf 1-1-2018).	X	2018
Vergroten mogelijkheden om online diensten af te nemen	X	2018
Borgen van de primaire dienstverlening én een correcte en actuele Basisregistratie Personen (BRP)	X	2019-2020
ORGANISATIEONTWIKKELING		
Herijken besturingsfilosofie		2018 e.v.
Zodanig inrichten van de organisatie dat zij ondersteunend is aan de organisatiedoelen Door middel van opstellen en uitvoeren centraal ontwikkelplan inclusief management development, strategische personeelsplanning, toepassing van het rollenmodel en doorontwikkeling van een klantgerichte en proactieve bedrijfsvoering.		Continu
SAMENWERKING BEDRIJFSVOERING		
Vormgeven samenwerking bedrijfsvoering Horst aan de Maas, Venlo, Venray op het gebied van: <ul style="list-style-type: none"> • Human Resources (o.a. e-HRM) • ICT/I&A • Gegevenshuis • Shared Services • Dienstverlening/KCC 		2018 ev.
PROCESSEN EN INFORMATIE		
Actualiseren Informatiebeleidsplan (IBP 2019-2020)		2018-2019
Implementeren digitaal procesgericht werken		2018-2019
Professionaliseren van de ICT beheerorganisatie		2018-2019
Implementeren maatregelen informatieveiligheid en privacy		2018-2019





4 ONZE FINANCIËLE BASIS

4.1 FINANCIËLE UITGANGSPUNTEN

Het collegeprogramma is tegelijkertijd opgesteld met de begroting 2019. De financiële middelen voor dit collegeprogramma zijn meegenomen in de begroting voor zover het middelen betreft die nodig zijn voor het opstellen van het beleid of het uitvoeren van vastgesteld beleid c.q. een genomen besluit. Hierbij is rekening gehouden met de **algemene financiële uitgangspunten** uit het coalitieakkoord.

Wij streven naar:

- een structureel sluitende meerjarenbegroting, waarbij de structurele uitgaven worden gedekt door structurele inkomsten;
- handhaving van het uitgangspunt dat de weerstandsratio minimaal 1 is;
- een weerstandscapaciteit van minimaal € 12 miljoen (circa 10% van de begrotingsomzet);
- het vergroten van onze reservepositie waar mogelijk;
- het maximaal dekken van incidentele kosten uit de reguliere begroting;
- verbetering van de solvabiliteit waar mogelijk.

Ook voor de belastingen en retributies is rekening gehouden met de uitgangspunten uit het coalitieakkoord:

- als uitgangspunt de inflatiecorrectie jaarlijks toepassen;
- het hanteren van kostendekkende tarieven voor diensten;
- dat wij een relatief 'goedkope' gemeente qua belastingdruk blijven;
- dat wij onderzoeken of er mogelijkheden zijn om duurzaam gedrag fiscaal te bevorderen.

4.2 REVOLVEREND FONDS

Wat is een revolverend fonds?

Een revolverend fonds is een fonds waarmee financiering beschikbaar wordt gesteld in de vorm van leningen. Het gaat om financiering voor burgers of rechtspersonen ten behoeve van projecten met een maatschappelijk doel en waarbij de verstrekte financiering wordt terugbetaald. Hierdoor kan ingezet geld meermalen gebruikt worden. De bekendste vormen van een revolverend fonds zijn de startersleningen en de duurzaamheidsleningen.

Waarom een revolverend fonds?

In het coalitieakkoord wordt extra aandacht gevraagd voor het thema duurzaamheid. Dit thema is ook één van de onderwerpen binnen het interbestuurlijk programma. Werken aan duurzaamheid kan de gemeente niet alleen, ook bedrijven en burgers dragen hieraan een steentje bij. Soms komen initiatieven van bedrijven en burgers niet van de grond, omdat er geen financiële mogelijkheden zijn voor de initiële investering of omdat er geen financiële stimulans aanwezig is. Om deze drempel weg te nemen kan een revolverend fonds een oplossing bieden. Hiermee worden initiatieven voor duurzaamheid financieel interessanter gemaakt, zodat er een stimulans komt om te werken aan duurzaamheid.

Wat kost een revolverend fonds?

Het revolverend fonds zelf heeft geen gevolgen voor de exploitatie van de gemeente. Dit komt omdat het uitgezette geld wordt geactiveerd op de balans. Wel moet er rekening worden gehouden met aanzienlijke personele inspanningen (bovenop het reguliere werk) voor het opzetten van een revolverend fonds, zowel

op organisatorisch als op juridisch gebied. Een voorbereidingstijd van 6 tot 12 maanden is gebruikelijk om doelstellingen en risico's scherp te krijgen, het politieke besluitvormingsproces zorgvuldig te doorlopen en het uitwerken van de procedurele verplichtingen.

4.3 FINANCIËN VAN HET COLLEGEPROGRAMMA

Interbestuurlijk programma (IBP)

In de voorjaarsnota is een stelpost opgenomen voor beleidswensen met relatie naar het IBP.

Deze stelpost wordt nagenoeg volledig ingezet voor doelen van het IBP binnen het collegeprogramma.

Het restant van de stelpost is opgenomen in het begrotingsresultaat dat nodig is voor de verdere uitwerking van het collegeprogramma. Hiermee wordt een integrale afweging voor de inzet van beschikbare middelen bevorderd.

Benodigde middelen collegeprogramma

Voor een beperkt gedeelte van het collegeprogramma zijn de benodigde middelen voor de uitvoering bekend. In de volgende tabel zijn uitsluitend deze middelen opgenomen. De middelen voor 2019 en verder zijn al opgenomen in de conceptbegroting. De middelen voor 2018 worden gevraagd bij de tweede berap. De middelen voor het vergroenen van de gemeentelijke belastingen zijn in 2018 al via een raadsvoorstel gevraagd. Dit voorstel wordt in de raadsvergadering van september besproken.

ACTIVITEIT	2018	2019	2020	2021	2022
3.1.1 BREED SOCIAAL DOMEIN					
Speerpunt: Sociaal Domein, de volgende stap					
Werkzaamheden t.b.v. innovatie en regionale samenwerking T.I.v. middelen sociaal domein.	0 0	42.318 -42.318	87.344 -87.344	89.702 -89.702	92.572 -92.572
Doorontwikkeling Sociaal Domein Onderzoeken mogelijkheden om te komen tot een integrale verordening sociaal domein.	0	10.000	0	0	0
Subtotaal 3.1.1 Breed Sociaal Domein	0	10.000	0	0	0
3.1.2 VOORZIENINGEN					
Speerpunt: Voorzieningen, gebouwend, subsidie en onderwijs(huisvesting)					
Onderwijshuisvesting Opstellen nieuw integraal huisvestingsplan primair onderwijs.	0	100.000	0	0	0
Subtotaal 3.1.2 Voorzieningen	0	100.000	0	0	0
3.1.3 ZELFSTURING					
Speerpunt: Zelfsturing					
Vitale buurten, wijken en dorpen Formuleren van een integrale wijkaanpak Centrum West.	20.000	15.000	0	0	0
Subtotaal 3.1.3 Zelfsturing	20.000	15.000	0	0	0



ACTIVITEIT	2018	2019	2020	2021	2022
3.1.4 KUNST EN CULTUUR					
Speerpunt: Sociaal Domein, de volgende stap					
Kunst en Cultuur					
Evaluëren van de kunst- en cultuurnota.	0	10.000	0	0	0
Subtotaal 3.1.4 Kunst en cultuur	0	10.000	0	0	0
3.2.1 WONINGBOUW / 3.2.2 WOONOMGEVING					
Speerpunt: woningbouw en woonomgeving					
Wonen					
Herijken / vernieuwen regionale woonvisie.	0	8.000	0	0	0
Ruimtelijke ontwikkelingen					
Opstellen ruimtelijke afwegingskader / kwaliteitskader gebied Oostrumse Heide-Blakt-Oirlo.	15.000	35.000	0	0	0
Speerpunt: Huisvesting arbeidsmigranten					
Huisvesting arbeidsmigranten					
Meewerken aan tenminste 1 à 2 initiatieven grootschalige huisvesting arbeidsmigranten binnen de gemeente Venray.	18.774	45.057	46.499	47.754	49.282
Subtotaal 3.2.1 Woningbouw / 3.2.2 Woonomgeving	33.774	88.057	46.499	47.754	49.282
3.2.3 VEILIGHEID EN HANDHAVING					
Speerpunt: Integrale veiligheid					
Integraal veiligheidsbeleid					
Aanpakken van vormen van criminaliteit / ondermijning.	0	86.353	73.636	75.624	78.044
Veiligheid in de wijk / het dorp					
Uitvoeren pilot cameratoezicht bij afvalinzamelpunten.	23.100	3.000	3.045	3.088	3.134
Investeren in een dekkend netwerk van wijkteams	10.000	15.000	0	0	0
Uitvoeren pilot professionele mediation	0	10.000	0	0	0
Speerpunt: Toezicht en handhaving					
Handhavingsbeleid					
Opstellen integrale handhavingvisie.	0	70.000	0	0	0
Subtotaal 3.2.3 Veiligheid en handhaving	33.100	184.353	76.681	78.712	81.178
3.2.4 NATUUR, LANDSCHAP EN PLATTELANDSONTWIKKELING					
Speerpunt: Uitvoering Visie veehouderij					
Veehouderij (uitwerking visie)					
Actualiseren van de gemeentelijke geurverordening	0	60.000	0	0	0
Planologische aanpassing stoppende locaties	0	0	15.000	0	0
Opstellen van een nieuwe regeling "Vrijkomende agrarische bebouwing"	0	36.000	0	0	0
Monitoren van uitvoering van de Visie veehouderij Venray	10.000	80.000	60.000	45.000	45.000
Intensiveren toezicht en handhaving veehouderij	0	26.000	26.000	26.000	0
Intensiveren van het netwerk met burgers en ondernemers inzake ontwikkeling intensieve veehouderij	12.500	25.000	25.000	25.000	12.500
Subtotaal 3.2.4 Natuur, landschap en plattelandsonwikkeling	22.500	227.000	126.000	96.000	57.500



ACTIVITEIT	2018	2019	2020	2021	2022
3.3.1 KENNIS EN INNOVATIE					
Speerpunt: Stimuleren van kennis en innovatie op het gebied van agrofood					
Kennis en innovatie (agrofood) Ontwikkelen Brighlands Campus Greenport Venlo - kennislandschap (traineeships).	0	30.000	30.000	30.000	30.000
Subtotaal 3.3.1 Kennis en innovatie	0	30.000	30.000	30.000	30.000
3.3.2 ECONOMISCHE ONTWIKKELING					
Speerpunt: Behoud economische ontwikkeling					
Overige Formuleren van een voorstel voor voortzetting ondersteuning 'Venray Bloeit'.	0	20.000	70.000	70.000	70.000
Subtotaal 3.3.2 Economische ontwikkeling	0	20.000	70.000	70.000	70.000
3.3.4 MOBILITEIT EN INFRASTRUCTUUR					
Speerpunt: Trendsportal					
Trendsportal Uitvoeren regionaal / gemeentelijk Verkeers en Vervoersplan.	0	84.636	87.344	89.702	92.572
Subtotaal 3.3.4 Mobiliteit en infrastructuur	0	84.636	87.344	89.702	92.572
3.4.1 BESTUUR					
Speerpunt: Een nieuwe strategische visie Formuleren van een nieuwe strategische visie.	30.000	70.000	0	0	0
Subtotaal 3.4.1 Bestuur	30.000	70.000	0	0	0
3.4.2 DUURZAAMHEID					
Speerpunt: Duurzaamheid					
Energietransitie Transitieagenda Circulaire Economie verkennen en vertalen naar de rol van de gemeente.		138.791	213.456	167.870	173.242
Opstellen Regionale Energie Transitie (RES)	0	50.000	0	0	
Uitvoeringsprogramma Energie 2018-2021		50.000	110.000	110.000	110.000
Vergroenen gemeentelijke belastingen	72.840	68.545	0	0	0
Klimaatadaptatie	0	69.597	70.864	71.968	73.311
Circulaire economie	0	99.194	101.728	103.935	106.621
Subtotaal 3.4.2 Duurzaamheid	72.840	476.127	496.048	453.773	463.174
3.4.3 DIENSTVERLENING EN BEDRIJFSVOERING					
Speerpunt: Een op de toekomst toegeruste dienstverlening					



ACTIVITEIT	2018	2019	2020	2021	2022
Dienstverlening Borgen van de primaire dienstverlening én een correcte en actuele Basisregistratie Personen (BRP).	0	279.331	269.497	115.118	115.118
Subtotaal 3.4.3 Dienstverlening en bedrijfsvoering	0	279.331	269.497	115.118	115.118
Totaal collegeprogramma	212.214	1.594.504	1.202.069	981.059	958.824

MEERJAREN-PERSPECTIEF

Het meerjarenperspectief conform de conceptbegroting is als volgt:

BEGROTINGSRESULTAAT (X € 1.000,-)	2019	2020	2021	2022
Totaal begrotingsresultaat voorjaarsnota	597	1.710	2.920	3.693
Meicirculaire t.o.v. voorjaarsnota	-169	-291	-345	-645
Aanpassingen OZB	-49	-43	-35	-30
Totaal begrotingsresultaat cfm RIB meicirculaire	379	1.377	2.540	3.018
Overige aanpassingen begroting	373	246	-97	-297
Totaal begrotingsresultaat	752	1.623	2.443	2.721
COLLEGEPROGRAMMA				
Uitwerking collegeprogramma	-1.523	-1.130	-907	-910
Bij VJN gereserveerde IBP middelen	600	825	900	950
Subtotaal collegeprogramma	-923	-305	-7	40
Totaal begrotingsresultaat na categorie 1	-172	1.318	2.436	2.761
Dekking uit algemene reserve	172			
Totaal begrotingsresultaat	0	1.318	2.436	2.761
1e begrotingswijziging 2019	-71	-72	-74	-49
Dekking uit algemene reserve	71			
Totaal begrotingsresultaat na 1e wijziging	0	1.245	2.362	2.712

Dit overzicht geeft een indicatie van de ruimte waarbinnen uitvoering van het collegeprogramma moet plaatsvinden. Deze ruimte is ook nodig voor de uitvoering van het collegeprogramma en moet als stelpost daarvoor worden opgevat. Hierbij is wel al rekening gehouden met de middelen die nodig zijn om het beleid op te stellen of reeds vastgesteld beleid uit te voeren (zie hierboven). Het meerjarenperspectief is altijd een momentopname. Bijstelling vindt plaats via de verschillende producten van de planning en control-cyclus.





EEN GEZONDE TOEKOMST VOOR VENRAY

COLLEGEPROGRAMMA 2018-2022

